

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

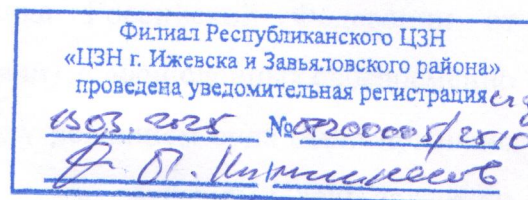
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №32» на 01.01.2024 – 31.12.2026 годы

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №32»



С.Ф.Валиуллина

От работников:
Председатель профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад №32»
 Е.Г.Ситникова
«11» марта 2025



Ижевск 2025

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 4.5. раздела 4 Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приёме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Пункт 4.5. раздела 4 Коллективного договора, п.4.11. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить:

Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учётом условий производства (работы) у данного работодателя.

Раздел 5 «Оплата и нормирования труда»:

Пункт 5.7., подпункт 5.7.1. раздела 5 Коллективного договора, п.3.7.5. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить согласно ст 236 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30.01.2024г.№3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236ТК РФ):

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно.

«Правила внутреннего трудового распорядка»:

Раздел 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников».

Пункт 2.1. подпункт 2.1.3., абзац, начинающийся со слов- лиц, окончивших...
читать в следующей редакции:

- среднее профессиональное образование;
- высшее образование — бакалавриат;
- высшее образование — специалитет, магистратура;
- высшее образование — подготовка кадров высшей квалификации.

Пункт 2.1. подпункт 2.1.7. дополнить:

- лицо, поступающее на работу, предъявляет сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Пункт 2.1. подпункт 2.1.7., последний абзац (Лица, поступающие на работу в учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в дошкольных учреждениях (ч. 1 ст. 213 ТК РФ) исключить.

Пункт 2.1. подпункт 2.1.11. изменить и читать в следующей редакции:

Согласно ч. 1 ст. 68 ТК РФ приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключённого трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора.

Пункт 2.2. подпункт 2.2.2. изменить и читать в следующей редакции:

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Пункт 2.3. подпункт 2.3.9. дополнить:

- работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Пункт 2.4. подпункт 2.4.8. изменить и читать в следующей редакции:

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Раздел 3, пункт 3.2. дополнить:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять установленные нормы труда

Раздел 3, пункт 3.2. дополнить:

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- создавать производственный совет (за исключением работодателей физических лиц, не являющихся ИП);
- реализовывать права, предоставленные законодательством о СОУТ;
- самостоятельно проводить оценку соблюдения требований трудового законодательства (самообследование)

Раздел 3, пункт 3.6. дополнить:

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

Раздел 4, пункт 4.10. дополнить:

- привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Раздел 4, пункт 4.21. абзац 3 изменить и читать в следующей редакции:

в соответствии с ч.1 ст.125 ТК РФ. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Раздел 4, пункт 4.26 дополнить:

- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), — до 14 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.